

## 【協力会社紹介】有限会社石井工建

弊社は今年で創業35年目を迎えます。福島支店郡山新幹線出張所管内(東北新幹線 郡山～新白河間)に従事しており、出張所の協力もいただきながら、現在まで無事故で施工に従事しています。

昨年は、JR郡山新幹線保技セ軌道改良工事の分岐マクラギ合成化を限られた期間で施工することになりましたが、一人一人が自分の作業を確認し、スムーズに作業に取り掛かることができた結果、無事に施工完了することができました。



### ○当社の課題

優秀な人材の確保が課題です。現在平均年齢が42歳、うち20代が3名となっており、将来を見据え、若い世代を求人募集しています。WEB等でも求人募集をしておりますが、なかなか反応がなく、折込みチラシや知人の紹介も駆使し、今年1月に1名入社しました。

入社してもらうことに留まらず、若い世代が継続して働ける環境づくりも、これからの課題と捉えています。

### ○重点実施事項

毎月の安全会議で、翌月の重点実施事項を全員で話し合い、事故防止に努めております。全員で話し合うことにより一人ひとりの意識が高まり、気づきの共有化ができています。

### 当社の理念

『お客さまのために、われわれ安全のために、

もう一度、何度でも、繰り返し安全確認』

をモットーに、跡確認、Wチェックを確実に実行するよう声掛けをしています。

### ○若手育成の進め方

入社5年未満の若手が5名在籍しており、順次資格取得に向けて指導しています。

実設訓練では、切断機の取扱いや穿孔機での穴あけ訓練を実施し、全員が確実に取り扱える状態になりました。

技術の継承は当たり前ですが、優秀な軌道工として、知識や責任感、洞察力を習得できるスキルを身につけて欲しいと考えています。そのためには、指導する側も指導者としての資質を身につけなければなりません。

働く環境が若手を育てるスキルにつながるの、ベテランも新人もお互いを相互尊重できる環境になることが重要です。これからの時代はインターネット関係の知識も必須であり、若手から学ぶことも多々あります。

若手やベテランが技術も資質も向上できるよう、取組んで参ります。



## 〈トピックス〉

### ○安全大会

2022年10月17日開催の安全大会では、若手5名を中心にPowerPointを作成し、事故防止の取組みの発表をしました。行動訓練では、線路立入時のケジメ訓練などを実施しました。



### ○新白河構内スラブてん充層補修

現在、新白河構内の全スラブてん充層補修を施工しています。従来の型枠工法ではなくロングチューブ施工を行う事で、施



工量を従来よりも倍以上増やす事ができています。

年度末に向けより施工量を増やすために、更なる効率化を図って参ります。

## 〈職場のホープ紹介〉

### ○厚海 勇気(あつみ ゆうき) 34歳

主に列車見張員として従事しています。与えられた仕事を丁寧にこなすタイプで、これから経験を積み更にレベルアップし、わが社に無くてはならない軌道工として活躍することを期待しています。

(本人コメント)

《鉄道経験》 2年3ヶ月

《趣味》 釣り、麻雀、ドライブ

《特技》 車の整備

《夢》 アマゾンで釣り

《抱負》 これまで指導される立場でしたが、3年目に入り、新人社員もいる中で指導できるよう、業務を早く覚えるよう頑張ります。



### ○阿部 貴啓(あべ たかひろ) 29歳

主に列車見張員として従事しています。与えられた仕事をすぐに覚え吸収するタイプで、当社としても欠かせない人材の一人です。今後更なるレベルアップをし、優秀な軌道工として成長してくれることを期待しています。

(本人コメント)

《鉄道経験》 2年3ヶ月

《趣味》 スノーボード、ドライブ

《特技》 ゲーム

《夢》 47都道府県踏破

《抱負》 安全を第一に考え、無事故、無災害で作業に取り組むよう心がけます。

